

**Geaccrediteerd
door Hogeschool
Arnhem Nijmegen**



Regie op Werkvermogen

Leer hoe u mensen effectief begeleidt naar ander werk



Bij de opleidingen Regie op Verzuim en Post Bachelor Register Casemanagement leert u hoe u de regierol neemt om de zieke werknemer zo goed mogelijk te begeleiden en te re-integreren in passende arbeid. Maar hoe zorgt u ervoor dat een medewerker in passende arbeid gelukkig wordt en blijft? En: hoe zorgt u ervoor dat meer mensen in de organisatie 'in balans' blijven en er dus minder uitval is? Dat leert u in de opleiding Regie op Werkvermogen.

Werkvermogen wordt bepaald door de balans tussen individuele kenmerken (vitaliteit, vaardigheden, drijfveren en energie) en de eisen die aan het werk worden gesteld. Het werkvermogen van iedere medewerker is verschillend. Dit wordt niet alleen veroorzaakt doordat mensen verschillen in kennis en vaardigheden en gezondheid, maar ook door emotionele en sociale aspecten, normen en waarden, de thuissituatie, invloed van familie en vrienden etc. Als een werknemer langdurig uit balans is, zal het gevolg ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn.

Tijdens de opleiding komen onderwerpen aan de orde als:

- Wat betekent het op de langere termijn financieel voor een werknemer als hij niet meewerkt aan re-integratie?
- Welke omstandigheden kunnen invloed hebben op het traject?

- Hoe formuleert u een realistisch re-integratiedoel?
- Hoe realiseert u een goede band tussen de werknemer en uzelf als begeleider?
- Hoe realiseert u commitment en eigenaarschap van de werknemer?
- Welke vaardigheden zijn nodig om een traject te laten slagen?

Daarnaast besteden we bij Regie op Werkvermogen aandacht aan duurzame inzetbaarheid en integraal gezondheidsmanagement. Immers, slechts zo'n 4% van de werknemers valt daadwerkelijk uit. Hoe is het met de overige 96%? Medewerkers functioneren al minder in de aanloop naar het verzuim. Om op tijd de juiste maatregelen te kunnen treffen, is het van belang te onderkennen welke werknemers zich in de gevarezone bevinden. Daarom leert u te signaleren waar de risico's zitten en het begrip werkvermogen te vertalen in beleid voor de werkgever.

Voor wie

Deze opleiding is bedoeld voor mensen die trajecten begeleiden waarin werknemers niet meer in hun eigen werk kunnen terugkeren: HR-professionals, re-integratiecoaches, jobcoaches, arbeidsdeskundigen en casemanagers met vooral spoor 2.

Waarde van de opleiding en het diploma

De opleiding Regie op Werkvermogen is geaccrediteerd door de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN). De opleiding kent ter afsluiting een assessment, waarbij zowel het inzicht in het wettelijk kader als de vaardigheden om het traject te sturen wordt getoetst. Bij het behalen van een goed resultaat ontvangt u een officieel diploma van de HAN.

Ook mogelijk zonder assessment

U kunt er ook voor kiezen de opleiding te volgen zonder assessment. In dat geval duurt de opleiding 7 dagen. Ter afsluiting krijgt u een certificaat van CS Opleidingen.

Titel ROW

Heeft u de opleiding inclusief assessment met goed gevolg afgesloten, dan kunt u zich inschrijven bij het Register Specialistisch Casemanagement: u heeft dan het recht om de titel ROW te voeren.

Dag 1

Relevante wetgeving bij werkvermogen

Dag 2

Creëren van een optimaal startpunt

Dag 3

Aan de slag met de klus

Dag 4

Psychische problemen als valkuil en uitdaging

Dag 5

Nodig om een traject te laten slagen: communicatievaardigheden

Dag 6 en 7

Kennis over opstellen van beleid

Dag 8

Vorbereiding op het assessment

Dag 9

Assessment



De opleiding Regie op Werkvermogen in 9 stappen

1 Relevante wetgeving bij werkvermogen

Belangrijk is dat u in grote lijnen de relevante wetgeving kent en de financiële gevolgen van verschillende scenario's kunt uitleggen aan zowel werknemer als werkgever. Vaak zijn de financiële gevolgen de grootste trigger om in beweging te komen. Aan bod komt o.a.:

- Kosten en baten van werk, verzuim en arbeidsongeschiktheid
- Verplichtingen van werkgever en werknemer: van scholing tot tweede spoor
- Overheidsmaatregelen als mobiliteitsbonus, no-risk, voorzieningen, subsidies, proefplaatsing e.d.
- Arbeidsmarktverwachtingen

2 Creëren van een optimaal startpunt

Voor u daadwerkelijk van start kunt gaan met een tweedespoortraject zorgt u er eerst voor dat het probleem, het einddoel en de mogelijkheden helder zijn. Op deze dag besteden we onder meer aandacht aan:

- Inzicht in rapportages van bedrijfsarts en arbeidsdeskundige
- In kaart brengen bijzondere factoren: schulden, privéproblemen, zorgtaken etc.
- Formuleren van een helder einddoel
- Match of mismatch: passend werk met toekomstperspectief
- Loonwaarde

3 Aan de slag met de klus

U leert het traject op een goede manier aan de cliënt uit te leggen zodat deze met overtuiging aan de slag gaat. Aan bod komt o.a.:

- Succesfactoren: klikfactor en klikversnellers
- Commitment van de werknemer
- Theorie en praktijk: wat moet en wat kan
- Verslaglegging en rapportage

4 Psychische problemen als valkuil en uitdaging

Soms is een begeleidingstraject extra moeilijk doordat een werknemer een psychische stoornis heeft. Op deze dag leert u daarom in het gedrag van de werknemer patronen te herkennen, die het gevolg kunnen zijn van specifieke psychische stoornissen. En minstens zo belangrijk: hoe gaat u hiermee om?

5 Nodig om een traject te laten slagen: communicatievaardigheden

Als coach voor een tweedespoortraject heeft u mensenkennis nodig: welke type persoonlijkheid heeft de werknemer en hoe gaat u daarmee om? Laat u hem meedenken of werkt een meer directieve aanpak beter? Op deze dag leert u invloedstijlen te herkennen en zo in te zetten dat de kans op slagen van het traject maximaal is.



6 Kennis over opstellen van beleid

Tijdens deze dagen leert u de relevante problemen in een organisatie te herkennen en daar passende oplossingen aan te koppelen. Aan bod komt o.a.

- Theoretische kaders duurzame inzetbaarheid en obsoletie
- Integraal gezondheidsmanagement
- Meet- en beïnvloedingsmogelijkheden werkvermogen
- Uitrollen beleid: commitment werknemers en werkgevers
- Beleidsproces inrichten: evaluatie, meetpunten en bijstelling

8 Voorbereiding op het assessment

Als u de opleiding wilt afsluiten met een officieel diploma, moet u deelnemen aan het assessment. Deze dag gaat u hiermee oefenen, zodat u weet wat u te wachten staat en u goed voorbereid bent.

9 Assessment

Bij het assessment krijgt u een casus voorgelegd waarover u een gesprek gaat voeren. Hierbij worden zowel uw inzicht in het wettelijk kader als uw vaardigheden om het traject te sturen getoetst.



Gratis VeReFi-abonnement

Gedurende de opleiding ontvangt u een gratis VeReFi-studenten-abonnement. VeReFi (Verzuim Re-integratie en Financiën) staat voor een wereld aan kennis en know how. Op www.verefi.nl krijgt u toegang tot vele praktische rekentools, voorbeeldbrieven en protocollen en kunt u vragen via de FAQ. Maar ook kunt u er kijken naar een van de eerste verzuimregistratiesystemen die AP-proof is: TimeLine. Ook vindt u er een leuk vragenmodel waarmee het verschil tussen denken en doen in uw organisatie kan worden gemeten: VeReFi DNA.

CS Opleidingen BV

Campmanplein 6

6668 AJ Randwijk

055 843 5410

info@cs-opleidingen.nl

www.cs-opleidingen.nl

Schrijf nu in!

Wilt u zich inschrijven voor de opleiding Regie op Werkvermogen? Dat kan eenvoudig met het aanmeldingsformulier op www.cs-opleidingen.nl (Opleiding Regie op Werkvermogen, tabblad 'inschrijven'). Op de site vindt u ook informatie over prijzen, planningen en locaties.

Incompany

Als u in een keer tenminste acht mensen wilt laten opleiden, dan is een incompany-opleiding aantrekkelijk. Wij verzorgen dan een programma geheel op maat, op de locatie die u zelf wenst. Als u een mail stuurt naar info@cs-opleidingen.nl, nemen wij contact met u op om uw wensen door te spreken.

